

## Kartlegging av faktisk tilstand for kjønnslikestilling

Arbeidsgivere i offentlige virksomheter og private arbeidsgivere med over 50 ansatte har plikt til å redegjøre for kjønnsforskjeller på flere områder, blant annet lønn. Dette skal skje i samarbeid med de tillitsvalgte. Se [www.bufdir.no/arp/rapport](http://www.bufdir.no/arp/rapport) for å hjelp til redegjørelsen.

Dette verktøyet kan hjelpe dere med å undersøke kjønnsforskjeller i deres virksomhet. De ulike arkene inneholder det dere skal og kan redegjøre for. Se: <https://bufdir.no/arp/lonn> for veiledning til skjemaet.

### ARK 1:

- midlertidige ansettelse
- deltidsstillinger
- ufrivillig deltid
- uttak av foreldrepermisjon
- rekruttering (frivillig)
- lønnsopprykk (frivillig)
- videreutdanning (frivillig)
- arbeidstid (frivillig)
- sykefravær (frivillig)
- sykefravær grunnet sykt barn (frivillig)

### ARK 2:

- kjønnsfordeling på ulike stillingsnivå/grupper
- lønnsforskjeller mellom kvinner og menn på ulike stillingsnivå/grupper

### ARK 3:

- hjelpeverktøy for å vurdere stillingsnivå/-grupper

Når forskjellene er kartlagt, skal dere undersøke årsaker og sette inn tiltak for å stoppe eventuell diskriminering [[lenke til www.bufdir.no/arp/aktivitet](#)].

Funnene skal publiseres som en del av virksomhetens likestillingsredegjørelse i årsrapporten [[lenke til www.bufdir.no/arp/rapport](#)]

Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte		Uttak av foreldrepermisjon		Deltidsarbeid				Andre forhold som kan hjelpe dere å avdekke utfordringer (frivillig)													
						Faktisk deltidsarbeid		Ufrivillig deltidsarbeid		Rekruttering				Lønnsvekst/-økning		Videreutdanning		Arbeidstid		Sykefravær		Fravær grunnet sykt barn	
Antall kvinner	Antall menn	Midlertidig ansatte kvinner	Midlertidig ansatte menn	Kvinner uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnitt antall uker)	Menns uttak av foreldrepermisjon (gjennomsnitt antall uker)	Deltid kvinner	Deltid menn	Ufrivillig deltid kvinner	Ufrivillig deltid menn	Kvinnelige søkere	Mannlige søkere	Kvinnelige nyansatte	Mannlige nyansatte	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
17 %	83 %	0,05 %	5,20 %	38,29	13,81	0,00 %	4,76 %	0 %	0 %														

For de fleste av disse opplysningene kan dere velge om dere vil oppgi antall, prosent eller begge deler. Se <https://bufdir.no/arp/lonn> for hjelp til å fylle ut skjemaet

Skal være med i redegjørelsen hvert år

Skal som et minimum være med i redegjørelsen annethvert år

Frivillig

Skal kartlegges, men trenger ikke være med i redegjørelsen

2 kvinner midlertidlig ansatt i ITP i 2022

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivå/grupper		Lønn																																				
		Kontante ytelser																Skattepliktige naturallytelser																				
		Sum alle kontante ytelser				Avtalt lønn/fastlønn per. Mnd				Uregelmessige tillegg				Bonuser				Overtidsgodtgjørelser (kr per time)				Sum skattepliktige naturallytelser																
Beskrivelse av stillingsnivå/gruppe	Kvinner	Menn	Andel kvinner	Total	Gjennomsnitt kontante ytelser kvinner (kr)	Gjennomsnitt kontante ytelser menn (kr)	Forskjeller kontante ytelser (%)	Forskjeller kontante ytelser (kr)	Gjennomsnitt avtalt lønn (kr)	Gjennomsnitt avtalt lønn/fastlønn kvinner (kr)	Gjennomsnitt avtalt lønn/fastlønn menn (kr)	Forskjeller avtalt lønn/fastlønn (%)	Forskjeller avtalt lønn/fastlønn (kr)	Gjennomsnittlig avtalt lønn/fastlønn (alle)	Gjennomsnitt uregelmessige tillegg kvinner (kr)	Gjennomsnitt uregelmessige tillegg menn (kr)	Forskjeller uregelmessige tillegg (%)	Forskjeller uregelmessige tillegg (kr)	Gjennomsnitt uregelmessige tillegg (alle)	Gjennomsnitt bonus kvinner (kr)	Gjennomsnitt bonus menn (kr)	Forskjeller bonuser (%)	Forskjeller bonuser (kr)	Gjennomsnitt bonuser (alle)	Gjennomsnitt overtidsgodtgjørelser kvinner (kr)	Gjennomsnitt overtidsgodtgjørelser menn (kr)	Forskjeller overtidsgodtgjørelser (%)	Forskjeller overtidsgodtgjørelser (kr)	Gjennomsnitt overtidsgodtgjørelser (alle)	Gjennomsnitt skattepliktige naturallytelser kvinner (kr)	Gjennomsnitt skattepliktige naturallytelser menn (kr)	Forskjeller skattepliktige naturallytelser (%)	Forskjeller skattepliktige naturallytelser (kr)	Gjennomsnitt skattepliktige naturallytelser (alle)				
<b>Total</b>	22,00	101,00	37,9%	123	47330,85	45136,50	-10,2%	-6902,65	65338,38	66064,74	65361,02	-1,1%	-704,72	65713,88	500,00	414,00	-20,5%	85,00	457,50	0,00	0,00	Tall mangler	0,00	0,00	0,00	396,60	455,34	14,0%	58,82	436,30	856,64	979,64	14,3%	128,04	914,64			
IT-ANSVART	1,00	8,00	Tall mangler	9	50212,00	50212,00	Tall mangler	0,00	50212,00	50212,00	50212,00	Tall mangler	0,00	50212,00	0,00	0,00	Tall mangler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
IT-KONSULENT	1,00	8,00	16,3%	9	42944,44	50212,00	-15,7%	8017,56	49247,70	50212,00	48124,24	-10,4%	-1987,76	49321,24	0,00	0,00	Tall mangler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
IT-TEKNISK KONSULENT	1,00	8,00	16,3%	9	42944,44	50212,00	-15,7%	8017,56	49247,70	50212,00	48124,24	-10,4%	-1987,76	49321,24	0,00	0,00	Tall mangler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
SYSTEMUTVIKLER	7,00	3,00	19,6%	10	39645,00	41799,00	-5,7%	-2154,00	39645,00	42250,00	42250,00	Tall mangler	0,00	42250,00	0,00	0,00	Tall mangler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
IT-TEKNISK KONSULENT (ØVRIG TEKNISK VIRKSOMHET)	7,00	2,00	8,6%	9	50212,00	50212,00	Tall mangler	0,00	50212,00	50212,00	50212,00	Tall mangler	0,00	50212,00	0,00	0,00	Tall mangler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

Alle lønnsartene skal inkluderes i redegjørelsen, men dere velger selv om dere vil oppgi de ulike lønnsartene samlet og/eller separat. Dere velger selv om dere vil oppgi lønnsforskjeller mellom kvinner og menn i kroner, prosent eller begge deler i redegjørelsen. Les mer: <https://buldir.no/arp/lonn>

- Skal være med i redegjørelsen hvert år
- Skal som et minimum være med i redegjørelsen annet hvert år (dere velger selv om lønnsforskjeller oppgis i kroner eller prosent)
- Skal kartlegges, men trenger ikke være med i redegjørelsen