

## REFERENZBERICHT - DÜRR SYSTEMS GMBH

### Mehr (Revisions)-Sicherheit und automatisierte Kontrolle bei der Entgeltabrechnung

Seit dem Jahr 2011 vertraut der Maschinen- und Anlagenbauer Dürr in der Gehaltsabrechnung auf das „Centric QuiSi-Paket“. Der Konzern, dessen Lackier- und Produktionssysteme auf der ganzen Welt zum Einsatz kommen, erzielt rund 80 Prozent seines Umsatzes im Geschäft mit der Automobilindustrie. Dürr beschäftigt ca. 6.800 Mitarbeiter an 49 Standorten in 23 Ländern. Im Geschäftsjahr 2011 wurde ein Umsatz von über 1,9 Milliarden Euro erwirtschaftet.

#### 3.000 Gehaltsabrechnungen pro Monat

In Deutschland bearbeitet ein Team von sieben Mitarbeitern monatlich durchschnittlich 3.000 Gehaltsabrechnungen mit SAP/HR und mithilfe des „Centric QuiSi-Pakets“, welches im Einzelnen aus fünf Programmen besteht:

- LGA -Tool für die Bearbeitung und Qualitätssicherung von Lohnarten
- INF - Tool zum Anzeigen und Bearbeiten Infotypen Personaladministration
- PLK -Tool zum Verifizieren der Abrechnungsergebnisse
- PLX - Payroll Quality Monitoring Tool
- REV - Revisionstool für den Zahlungsausgang

#### Sofort einsatzbereit

Von Anfang an hinterließ das „Centric QuiSi-Paket“ bei Dürr einen guten Eindruck. „Alle Programme waren sofort nach Auslieferung in vollem Umfang einsatzbereit, auch unsere ITAbteilung war positiv überrascht über die schnelle und problemlose Produktivsetzung“, berichtet Sabine Faigle, Leiterin HR Payroll/Informationssysteme & Travel Management bei der Dürr Systems GmbH. Dazu trug neben einer umfassenden Schulung der Mitarbeiter auch die jederzeitige Erreichbarkeit des Ansprechpartners bei Centric bei.

#### Transparenz im Payroll-Bereich

Das Customizing der Lohnarten kann seither über das neue „Centric Tool“ erfolgen. Es hilft bei der systematischen Fehleranalyse, bietet eine transparente Darstellung und dient gleichzeitig zur internen Dokumentation. Zudem erhalten die Anwender weitere Informationen über die Schlüsselung der diversen Lohnarten. Dank seiner übersichtlichen Baumstruktur vereinfacht das Tool die Anzeige und die Bearbeitung von Infotypen; Massenänderungen können bei Infotypen einfach umgesetzt werden.

#### Automatisierte Prüfroutinen

Auch weitere Kontroll- und Prüffunktionen werden automatisch durchgeführt. Vielfältige und komplexe steuerliche, sozialversicherungsrechtliche und betriebliche Prüfungen erfolgen im wahrsten Sinne des Wortes auf Knopfdruck. Das spart Zeit und schafft Freiräume für andere Aufgaben. „Meine Mitarbeiter schätzen die gute Handhabung und die übersichtliche Darstellung der Centric-Hinweise“, hebt Sabine Faigle hervor und ergänzt: „Auch der direkte Absprung in das Abrechnungsfeld und das Abrechnungsergebnis ist übersichtlich gestaltet und hilft bei der schnellen Fehleranalyse.“ Auch die Revisionsanforderungen lassen sich nicht nur sicher, sondern auch schneller als zuvor erfüllen. Dafür sorgt sowohl das Revisionstool, das für die Kontrolle des Zahlungsausgangs zuständig ist, als auch

das Monitoring Tool. Mithilfe beider Tools können die Payroll-Spezialisten bei Dürr auch Abweichungen zu den Vormonaten schneller zu erkennen.

### Neue Anforderungen immer im Griff

Bei ihrem Fazit hat Sabine Faigle die immer umfangreicheren gesetzlichen Änderungen und die zunehmende Komplexität der Gehaltsabrechnung im Blick: „Ohne maßgeschneiderte IT-Systeme könnten wir die wachsenden Anforderungen im Payroll-Bereich nicht mit vertretbarem Aufwand erfüllen. Die Unterstützung durch Support-Programme wie „Centric Tools“ ist für ein Unternehmen unserer Größenordnung heutzutage unverzichtbar.“

Dürr Systems GmbH  
Sabine Faigle  
Human Resources Payroll  
[www.durr.com](http://www.durr.com)